

## Информационная карта наставника

Бобрикова Елена Николаевна

Учитель информатики

МБОУ СОШ №5 им. Ю.А.Гагарина



1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	10.07.1990
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	Общий (12 лет), педагогический (2,5 года)
Занимаемая должность	Учитель информатики
Квалификационная категория	-
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	Награда за добросовестный труд, профессионализм, высокие результаты в обучении и воспитании подрастающего поколения. от 28.07.2022
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	ЕПК г. Ейск, 2010 (средне-специальное) ЮФУ ПИ г. Ростов-на-Дону, 2014 (высшее)
Специальность, квалификация по диплому	Учитель информатики
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	-
В настоящее время прохожу курсы	-
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346880, Российская Федерация, Ростовская область, г. Батайск, ул. Первомайское кольцо, д. 171
Рабочий телефон	8(86354) 5-73-47
Электронная почта	Witty18_00@mail.ru
Адрес личного сайта в Интернете	<a href="https://witty1800.wixsite.com/bobrikovaen">https://witty1800.wixsite.com/bobrikovaen</a>
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ от 20.02.21г. № 32/1-од «О закреплении наставника»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	

Миссия наставника	Привить молодому работнику высокие нравственные качества, научить секретам профессии, воспитать любовь к труду, желание учиться, овладевать культурой труда и стать активным членом трудового коллектива.
Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<p>Помочь наставляемому почувствовать себя комфортно в новом коллективе;</p> <p>Выполнить организационные мероприятия, связанные с его назначением на должность;</p> <p>Передать ему опыт и знания, необходимые в профессиональной деятельности;</p> <p>Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагога.</p>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым.	<p>Привьёт молодым специалистам интерес к педагогической деятельности;</p> <p>Ускорит процесс профессионального становления учителя, разовьет его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;</p> <p>Способствует успешной адаптации молодых учителей к корпоративной культуре, правилам поведения в школе.</p>