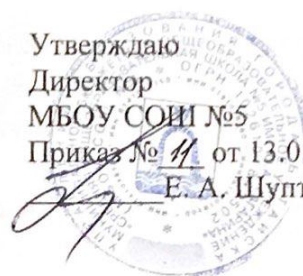


Принято  
на педагогическом совете  
МБОУ СОШ №5  
имени Ю. А. Гагарина  
Протокол № 4 от 09.01.2020 года

Утверждаю  
Директор  
МБОУ СОШ №5  
Приказ № 4 от 13.01.2020 года  
Е. А. Шуптиева



**ПОЛОЖЕНИЕ 25**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**МБОУ СОШ №5**

**I. Общие положения.**

1. Настоящее положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. ФЗ-273 «Об образовании в российской Федерации», Уставом учреждения, не противоречим Гражданскому кодексу РФ.
2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности.
3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
4. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы принимаются открытым голосованием и являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало простое большинство присутствующих.
5. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы являются обязательными для всех работников Школы, реализуются приказами директора Школы в пределах его компетенции.

**II. Функции Общего собрания трудового коллектива.**

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

1. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы, в Управляющий совет школы другие органы самоуправления.
2. Принятие в установленном порядке коллективного договора.
3. Принятие правил внутреннего распорядка.
4. Утверждение коллективных требований к работодателю.
5. Решение об объявлении забастовки.
6. Утверждение и осуществление мероприятия по повышению эффективности и качества труда.
7. Осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора;

8. Заслушивать отчеты администрации Школы и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору;

9. Обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;

10. Применять за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почётная грамота, ценный подарок - через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией школы; высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам.

11. Обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным взысканиям, накладываемым руководителем, и носят моральный общественный характер).

12. Участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счёт средств, выделенных на эти цели в установленном порядке.

13. Рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества.

14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя.

15. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников.

16. Обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства.

17. Избирать представителей трудового коллектива в Управляющий совет школы.

18. Участвовать в принятии локальных актов касающихся трудовой деятельности работников образовательной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, настоящим Уставом.

### **III. Документы собрания трудового коллектива.**

1. Принятые решения на заседаниях Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем. Документация хранится в канцелярии учреждения.